Звіт

Виконавчого органу ПАТ «ДТЕК Дніпрообленерго»
про результати фінансово-господарської діяльності

Товариства за 2014 рік

та визначення основних напрямків діяльності

на 2015 рік

м. Дніпропетровськ 2015

Техніко-економічні показники діяльності

Товариство здійснює ліцензійну діяльність з передачі електроенергії місцевими (локальними) мережами (ліцензія АД № 036341, Постанова НКРЕ від 05.07.2012 №855) та з постачання електричної енергії за регульованим тарифом (ліцензія АД № 036340, Постанова НКРЕ від 05.07.2012 №855) на території Дніпропетровської області.

У 2014 році споживачам Дніпропетровської області було відпущено 23 040,5 млн. кВт год. електроенергії, що на 460,7 млн. кВт год. (або 2%) більше, ніж за фактом 2013 року, з них власним споживачам - 19 383,5 млн. кВт год.

Фактичні втрати електричної енергії у мережах Товариства за 2014 рік становили 1 076,3 млн. кВт год., або 4,46% від відпуску в мережу (4,67% від корисного відпуску електроенергії), що на 32,3 млн. кВт год. більше, ніж у 2013 році.

Нормативні витрати електроенергії Товариства за 2014 рік склали 1336,938 млн. кВт год. або 5,54% від відпуску в мережу (5,80% від корисного відпуску електроенергії).

Економія електроенергії за 2014 рік склала (-) 260,656 млн. кВт год.

Оплата за спожиту електроенергію у 2014 році становила 98,1% від товарної продукції, що у грошовому вигляді становить 18 699,2 млн. грн. з ПДВ.

Заборгованість за спожиту активну електричну енергію на 31.12.2014 становить 1 879,8 млн. грн., приріст заборгованості у 2014 році склав 352,7 млн. грн.

Найбільшу частку в загальній заборгованості за галузями промисловості становлять підприємства ЖКГ – 1 099,4 млн. грн., або 58,5% від загальної суми заборгованості.

При цьому значну частину заборгованості ЖКГ складають підприємства водоканалів – 680,4 млн. грн. або 61,9%. Заборгованість енергоємних підприємств ЖКГ станом на 01.01.2014:

1. КП Дніпропетровської обласної ради "Аульський водовід" – 270,5 млн. грн.
2. ДП «Кривбаспромводопостачання» – 203,0 млн. грн.
3. ДП Криворізька ТЦ – 117,3 млн. грн.
4. ДМПВКГ «Дніпро-Західний Донбас» – 81,6 млн. грн.
5. ДКПП "Дніпроводоканал" – 62,5 млн. грн.
6. КПТМ Криворіжтепломережа – 50,7 млн. грн.
7. ДКП Дніпропетровські теплові мережі – 37,4 млн. грн.
8. КП «Кривбасводоканал» – 28,1 млн. грн.
9. ДКП «Орджонікідзетеплоенерго» – 12,8 млн. грн.

Стягнення заборгованості з підприємств-боржників ускладнюється з наступних причин:

- неможливість відключення від електрозабезпечення водоканалів у зв'язку з тим, що вони є стратегічно важливими об'єктами та мають екологічну броню;
- відсутність грошових коштів на рахунках боржників при примусовому стягненні боргів через виконавчі служби;
- наявність мораторію на примусове стягнення майна державних підприємств;
- відсутність на території Дніпропетровської області розподільних рахунків зі спеціальним режимом використання по водоканалах, що передбачені відповідними нормативно-правовими актами;
- складність щодо проведення повного відключення боржників, що мають значну кількість субабонентів, які мають договори постачання з Товариством та є сумлінними платниками.

У 2014 році в Оптовому ринку електроенергії було закуплено електроенергії в обсязі 20 407,9 млн. кВт год., що на 2 660,5 млн. кВт год. (11,5%) менше, ніж у 2013 році. Зниження обсягів купованої електроенергії виникло через перехід на постачання за нерегульованим тарифом енергоємного споживача – ПАТ «Нікопольський завод феросплавів».

Усього в 2014 році сплачено в ДП «ЕНЕРГОРИНОК» 16 776,9 млн. грн. або 95%, у т.ч. оплата ДП «ЕНЕРГОРИНОК» за куповану електроенергію у 2014 році становить 16 683,1 млн. грн. з ПДВ або 94,5%.

Протягом 2014 року ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» здійснювало своєчасні та в повному обсязі розрахунки за договорами реструктуризації з ДП «ЕНЕРГОРИНОК». Так, у повному обсязі виконана оплата залишку заборгованості за договором реструктуризації 2013 року (від 20.05.2013 №дог.14Р/02) у сумі 63,8 млн. грн. Зобов'язання за договором реструктуризації заборгованості, яка виникла у березні 2014 року, були виконані також своєчасно та в повному обсязі на загальну суму 406,0 млн. грн.

У межах проведення взаєморозрахунків за Постановою Кабінету Міністрів України від 29.01.2014 №30 «Надання субвенції з державного бюджету місцевим на погашення заборгованості з різниці в тарифах…» у 2014 році були здійснені перерахування в ДП «ЕНЕРГОРИНОК» на загальну суму 402,4 млн. грн.

Станом на 01.01.2015 кредиторська заборгованість за куповану електроенергію перед ДП «ЕНЕРГОРИНОК» становить 1 449,9 млн. грн., у т.ч. за договорами реструктуризації з датою виникнення до 01.01.2012 – 415,1 млн. грн.

Через стабільно незадовільний стан розрахунків споживачами ЖКГ, ДПВО «Південний машинобудівний завод ім. Макарова», ДНВП «Цирконій» за відпущену електроенергію в жовтні-грудні 2014 року ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» не виконало в повному обсязі розрахунки з ДП «ЕНЕРГОРИНОК». Так, заборгованість за куповану в грудні 2014 року електроенергію в розмірі 16,5 млн. грн. згідно з п.6.4. договору між ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» та ДП «ЕНЕРГОРИНОК», у повному обсязі була сплачена в січні 2015 року. Заборгованість перед ДП «ЕНЕРГОРИНОК» у розмірі 1 018,2 млн. грн., що утворилась у жовтні-грудні 2014 року, розстрочена рішенням суду від 11.02.2015 №904/68/15, з періодом погашення 1,5 роки.

За фактом 2014 року доходи Товариства від усіх видів діяльності склали 16 512 млн. грн.

Прибуток від реалізації електроенергії збільшився в порівнянні з 2013 роком на 15,1 млн. грн. та склав 16 042,7 млн. грн., у т.ч. від реалізації активної електроенергії власним споживачам – 15 821,1 млн. грн., зменшення в порівнянні з 2013 роком на 69,6 млн. грн.

Загальні витрати Товариства в 2014 році склали 16 468,1 млн. грн. Виробнича собівартість склала 15 916,4 млн. грн., та в порівнянні з 2013 роком зросла на 4,2 млн. грн. переважно за рахунок збільшення вартості купованої електроенергії. Купована електроенергія в собівартості складає 14 695,4 млн. грн. або 92,3%.

За підсумками діяльності Товариства за 2014 рік показник EBITDA склав 742,7 млн. грн., що на 151,7 млн. грн. більше, ніж у 2013 році.

За підсумками діяльності ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» у 2014 році отримано чистий прибуток у розмірі 44,0 млн. грн., що на 47,1 млн. грн. менше, ніж у 2013 році.

Виконання Інвестиційної програми та ремонтних робіт

Інвестиційна програма Товариства на 2014 рік, затверджена НКРЕКП, становить **319,79 млн.** грн. без ПДВ, згідно з підписаними актами виконаних робіт освоєно **128,80 млн.** грн. без ПДВ.

Інвестиційною програмою на 2014 рік передбачався значний обсяг робіт з будівництва, реконструкції та модернізації енергооб'єктів для усунення дефіциту потужностей в області, в тому числі: реконструкція ПЛ-150 кВ Л-089 отп. на ПС "ДПБ", реконструкція ПЛ-35 кВ Л-515/516. ПС "КПО"-ПС "Сурская", реконструкція ПЛ-35 кВ Л-ДОЛ-31.ПС "Правда "- ПС" Христофорівка", заміна існуючих силових трансформаторів: 1Т та 3Т ПС "ПГЗК-150", 4Т ПС "Вузлова-150, 1Т ПС "Гвардійська-150.

Проведено реконструкцію ПЛ-150 кВ Л-089 отп. на ПС "ДПБ" на суму 1,33 млн. грн. без ПДВ.

Виконані роботи з реконструкції ПЛ-35 кВ Л-515/516. ПС "КПО"-ПС "Сурская" на суму 3,24 млн. грн. без ПДВ. Виконані роботи з реконструкції ПЛ-35 кВ Л-ДОЛ-31 ПС "Правда" – ПС «Христофорівка» на суму 10,42 млн. грн. без ПДВ.

З реконструкції та будівництва ліній електропередач 0,4-150 кВ усього побудовано та реконструйовано 83,58 км на суму 40,90 млн. грн. без ПДВ.

Виконано заміну силових трансформаторів: 1Т та 3Т ПС "ПГЗК-150", 4Т ПС "Вузлова-150, 1Т ПС "Гвардійська-150 на суму - 19,15 млн. грн. без ПДВ.

Роботи з модернізації електричних мереж виконувалися здебільшого господарським способом. Усього виконано робіт з модернізації ТП, РП. ПС на суму 50,78 млн. грн. без ПДВ, у т. ч.:

- замінено силові трансформатори 150 кВ – 4 шт.
- замінено трансформаторні вводи 150 кВ – 36 шт.
- замінено акумуляторні батареї на ПС – 3 шт.
- замінено роз'єднувачі 150 кВ – 22 шт.
- замінено роз'єднувачі 35 кВ – 3 шт.
- замінено вакуумні вимикачі 6-10 кВ – 52 шт.
- замінено ОПН 0,4-6-10 кВ – 2 598 шт.
- замінено трансформатори напруги – 17 шт.
- замінено комірки КСО – 244 шт.
- замінено клітинки ЩО – 122 шт.
- замінено КТП – 60 шт.
- замінено силові трансформатори 6-10 кВ – 80 шт.
- замінено вводів 0,4 кВ – 19 655 шт.

Для зниження понаднормативних втрат електроенергії виконано роботи на суму 18,51 млн. грн. без ПДВ, у т. ч. виконані роботи з установки комплексу АСКОЕ на суму 17,49 млн. грн. без ПДВ, встановлено приладів обліку побутових споживачів трифазних – 1 952 шт. та однофазних – 29 330 шт. Освоєно коштів з телемеханізації ПС на суму 6,84 млн. грн. без ПДВ, у т. ч. встановлено реєстратори аварійних подій «РЕКОН» – 2 шт.

Щодо впровадження та розвитку інформаційних технологій виконано робіт на суму 1,62 млн. грн. без ПДВ.

Щодо впровадження та розвитку систем зв'язку виконано робіт на суму 4,06 млн. грн. без ПДВ.

За розділом «Придбання колісної техніки» проводилися роботи з переобладнання техніки на ГБО та виконано робіт на суму 0,41 млн. грн. без ПДВ.

Також Інвестиційною програмою передбачено і виконувалися роботи з реконструкції існуючих адміністративних та виробничих приміщень, придбання приладів та інструменту, роботи з впровадження охоронної сигналізації на суму 4,26 млн. грн. без ПДВ.

Крім того, планом інвестицій було передбачено виконання капітальних ремонтів (капіталізація) на суму 35,91 млн. грн. без ПДВ, фактично виконано 29,27 млн. грн. без ПДВ.

Витрати на приєднання споживачів до електричних мереж склали – 19,28 млн. грн. без ПДВ, за планом – 32,30 млн. грн. без ПДВ.

Витрати на заходи з охорони праці склали 3,85 млн. грн. без ПДВ, за планом – 8,21 млн. грн. без ПДВ.

Витрати на інші інвестиції (придбання котлів, конвекторів, кондиціонерів, меблів, розробка проектних рішень) склали 4,35 млн. грн. без ПДВ при плані 5,68 млн. грн. без ПДВ.

Виконання умов Колективного договору

Колективний договір ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» прийнято на конференції трудового колективу 27 грудня 2013 року. Термін дії колективного договору 2 роки.

За 2014 рік умови колективного договору виконано.

Комплексні заходи з охорони праці в 2014 році були виконані не в повному обсязі з об'єктивних причин (відмова постачальників у зв'язку зі зростанням цін, невідповідність якості ТМЦ технічним вимогам). Виконання пунктів перенесено на 2015 рік.

Комплексними заходами колективного договору на 2014 рік поліпшено умови праці 361 працівнику, з них 142 жінки.

Витрати на охорону праці у 2014 році становили 6 106,9 тис. грн. без ПДВ.

Заборгованість із заробітної плати у Товаристві відсутня. У звітному періоді заробітна плата виплачувалася згідно з чинним законодавством України двічі на місяць в установлені терміни.

Посадові оклади персоналу Товариства не підвищувались. Товариством виконуються умови Галузевої угоди і колективного договору в частині оплати праці.

Зростання середньої заробітної плати у 2014 році в порівнянні з 2013 роком становить 2,85%.

У 2014 році надавались додаткові оплачувані відпустки згідно з колективним договором. Сума виплат склала 340,7 тис. грн.

У 2014 році надано матеріальної допомоги на суму 4756,4 тис. грн.

Безвідсоткові позики надавалися за заявами працівників на особисте лікування, проведення операцій, навчання працівників та їх дітей в учбових закладах. Відповідно до умов колективного договору позики надавалися до 01 липня 2014 року. Сума виплат становить 180,1 тис. грн.

Санаторно-оздоровчі заходи у 2014 році:

Оздоровлено 486 дітей працівників Товариства в дитячих оздоровчих закладах (смт. Кирилівка, м. Скадовськ). Витрати на оздоровлення дітей склали 1 992 тис. грн.

Було придбано санаторно-курортні путівки до санаторіїв (м. Трускавець, м. Хмільник, с. Орловщина). Організовано сімейне оздоровлення на Чорному та Азовському морях.

На базах відпочинку, які знаходяться на балансі Товариства (с. Орловщина, с. Кіровське, смт. Кирилівка) відпочили 2 903 працівники та члени їх родин.

24 березня 2015 року було проведено конференцію трудового колективу, на якій було підведено підсумки щодо виконання колективного договору за 2014 рік та прийняті зміни та доповнення до колективного договору на 2015 рік у зв'язку з впровадженням у Товаристві з 01 квітня 2015 року нової системи оплати праці за грейдами. Також було прийняте нове Положення про оплату праці працівників ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО», переглянуто Положення про преміювання персоналу за виконання виробничо-господарських показників.

Грейдінгова система оплати праці передбачає зміну структури заробітної плати, збільшення питомої ваги окладної частини і зменшення питомої ваги змінних виплат (доплат, надбавок, премій).

Заробітна плата працівника за новим Положенням з оплати праці складатиметься з фіксованого окладу, доплат та надбавок, передбачених КЗпП України та преміальних виплат.

Відповідно до проведеної оцінки кожній посаді присвоєно грейд. Для кожного грейду розроблено вилку окладів мінімального, середнього та максимального рівня. Вилка окладів орієнтована на ринок праці України.

Утримання об'єктів соціально-побутового призначення

На балансі ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» обліковуються об'єкти **соціально-побутового призначення**:

- 18 об'єктів, що знаходяться у власності Товариства;
- 33 об'єкти, що знаходяться у державній власності.

У 2014 році ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» було передано у власність територіальних громад Криворізького та Магдалинівського районів Дніпропетровської області житловий фонд: 1 об'єкт, що знаходився у власності Товариства, та 1 об'єкт державної власності.

Також слід зазначити, що на балансі Товариства обліковується 3 бази відпочинку. На цей час проводяться всі необхідні заходи з підготовки до відкриття оздоровчого сезону в 2015 році.

Професійна підготовка персоналу

Одним з основних напрямків діяльності Товариства є професійна підготовка персоналу.

За 12 місяців 2014 року в навчальних закладах різного типу пройшли навчання 1 747 працівників підприємства, з яких:

- отримали другу професію – 114 працівників;
- пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці – 510 працівників;
- підвищили кваліфікацію – 562 працівники;
- пройшли навчання у форматі семінарів та тренінгів – 561 працівник.

На різні форми підготовки та розвитку персоналу підприємства у 2014 році витрачено 2 619 тис. грн., з яких 1 367 тис. грн. – на оплату відрядних витрат, пов'язаних із навчанням.

На етапі завершення реконструкція будівлі Центру підготовки та розвитку персоналу ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» загальною площею близько 900 кв. м. Для оснащення навчальних приміщень проведено закупівлю меблів, комп'ютерної техніки, навчальних посібників на суму, усього – 629 тис. грн.

З метою практичної підготовки персоналу до виконання виробничих завдань, на навчально-тренувальному полігоні «Межиріч» проведено навчання з елементами змагання бригад з обслуговування розподільних мереж. Висока ефективність такого навчання пояснюється впливом духу змагання заходу та обміном передовим досвідом між бригадами РЕМ. На полігоні відпрацьовуються прийоми безпечного проведення робіт зі слухачами планових навчальних груп з числа оперативного, оперативно-виробничого, виробничого персоналу.

Збільшено кількість годин практичного навчання за рахунок впровадження інтерактивних методів навчання. До програми навчання внесено електронні курси для навчання на виробництві. Впроваджено електронну систему перевірки знань виробничого персоналу. Розроблено тестові питання для перевірки за професією електромонтер з експлуатації розподільних мереж.

Переглянуто програми щорічного навчання на виробництві. Програми доповнені питаннями із системи менеджменту охорони праці (OHSAS 18001: 2007) та навколишнього середовища (ISO 14001: 2004).

Розроблено корпоративні професійні стандарти для професій: електромонтер з обслуговування підстанцій, електромонтер з експлуатації лічильників електричної енергії.

Впроваджено практику проведення Дня охорони праці з використанням презентаційних навчальних матеріалів при проведенні теоретичних занять та практичних занять з групами працівників, які виконують роботи в діючих електроустановках.

Для майбутніх енергетиків, студентів профільних вищих навчальних закладів надається база практики та організовуються екскурсії. Проводяться тематичні заняття в школах, спрямовані на профілактику нещасних випадків серед школярів при порушенні правил поводження з електроприладами.

Впровадження системи «Новатор»

У лютому 2014 року в ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» в шести підрозділах Товариства почав свою роботу проект з впровадження системи «Новатор».

Головною метою проекту є побудова системи безперервного вдосконалення, що базується на постійному прагненні усунення усіх видів втрат та поліпшення виробничих процесів із залученням творчого потенціалу співробітників і максимальної орієнтації на споживача.

Ця система повинна змінити культуру та модель поведінки співробітників, об'єднати кращі традиції Товариства та інноваційність. Система «Новатор» націлена на використання

інструментів дбайливого виробництва, визнана в усьому світі та широко застосовується компаніями-лідерами в різноманітних галузях.

За результатами минулого 2014 року впровадження «Новатору» в Дніпропетровських ВЕМ, Східних ВЕМ, Новомосковському РЕМ, Дніпропетровському РЕМ, а також у двох підрозділах Дніпропетровських міських електричних мереж досягнуті наступні результати:
– ознайомлено з системою «Новатор» на рівні знання/поняття 85% персоналу, пройшли навчання стосовно інструментів дбайливого виробництва 33% персоналу (315 працівників);
– співробітниками подано 229 ідей, з яких 26 затверджено до впровадження та впроваджено 11. За надання ідей співробітникам виплачено 12 тис. грн.;
– впроваджено систему 5С на 5-ти виробничих дільницях (у 3 приміщеннях і двох автомобілях). Розроблено проект стандарту з візуалізації. Складено перелік всіх дільниць для подальшого впровадження 5С;
– впроваджено 12 ініціатив, розроблених спільними зусиллями навігаторів і працівників Товариства. Економічний ефект, одержаний від впровадження ініціатив склав 3 411 тис. грн. при запланованому 2 400 тис. грн.
–

Розвиток клієнтоорієнтованої політики

Наприкінці 2013 року в Товаристві у рамках реалізації клієнтоорієнтованої політики ДТЕК у місті Нікополі було відкрито перший в Україні, повністю автоматизований Контакт-центр, до зони обслуговування якого входило 123 тисячі юридичних та побутових споживачів електроенергії – клієнтів Товариства. Це дозволило покращити якість обслуговування клієнтів та забезпечити надання в єдиній точці наступних сервісів:
- надання інформаційно-консультаційних послуг;
- ведення on-line чату (питання-відповідь) для клієнтів;
- здійснення вихідних дзвінків по цільових групах клієнтів;
- прийом та обробка заочних звернень;
- прийом заявок технічного характеру;
- прийом та обробка заявок на виконання послуг (платні, безкоштовні);
- прийом показів приладів обліку;
- оповіщення клієнтів про планові та аварійні відключення.

У 2014 році до зони обслуговування Контакт-центру увійшли споживачі електроенергії усіх структурних одиниць Товариства окрім Дніпропетровських міських електричних мереж, що становить 1 100 тис. клієнтів, обслуговування яких здійснюють 22 райони електричних мереж та Криворізькі міські електричні мережі.

Продовжується удосконалення та розширення інших сервісів заочного обслуговування клієнтів:

- **інтернет-сервіс «Особовий кабінет побутового клієнта»**. Так, у 2014 році кількість клієнтів, що стали користувачами сервісу, склала 50 тис., що становить 127% відсотків від запланованої кількості. Загальна кількість користувачів інтернет-сервісу на кінець року – 131 тис.

- **інтернет-сервіс «Особовий кабінет юридичного клієнта».** Так, у 2014 році кількість клієнтів, залучених до користування сервісом, склала 4 тис., що становить 143% відсотки від запланованої кількості. Загальна кількість користувачів інтернет-сервісу на кінець року – 4,99 тис. Також слід зазначити, що задля забезпечення гнучкої політики щодо надання сервісу, передбачено безкоштовне отримання електронного цифрового підпису (ЕЦП) для бюджетних організацій.

- **СМС-сервіс.** У 2014 році кількість клієнтів, залучених до користування сервісом, склала 69 тис., що становить 183% відсотки від запланованої кількості. Загальна кількість користувачів СМС-сервісу на кінець року – 112,9 тис.

Охорона та безпека праці

Роботу з охорони праці у ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» організовано у відповідності до діючого законодавства України.

У 2014 році в підрозділах Товариства зареєстровано 3 нещасних випадки, пов'язаних з виробництвом:

- 13.03.2014 з електрослюсарем з ремонту устаткування розподільних пристроїв Східних високовольтних електричних мереж;
- 23.07.2014 з інженером релейного захисту та електроавтоматики Дніпропетровських високовольтних електричних мереж (смертельний);
- 19.12.2014 з електромонтером з експлуатації розподільних мереж Дніпропетровських міських електричних мереж.

Причинами виникнення нещасних випадків стали:

- незастосування засобів індивідуального захисту (у разі їх наявності);
- невиконання посадових обов'язків та вимог інструкцій з охорони праці;
- конструктивні недоліки, недосконаліть засобів виробництва;
- порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання та устаткування.

З метою недопущення подібних випадків у подальшому, згідно з наказами Товариства, були розроблені та виконані коригуючи та попереджувальні заходи.

22.01.2014 стався випадок смерті на виробництві техніка Царичанського районного відділення енергозбуту внаслідок загального захворювання.

Також зафіксовано 2 випадки травматизму зі сторонніми особами на електрообладнанні Товариства. Перший випадок (смертельний) – під час самовільного проникнення постраждалого в діючу електроустановку з метою крадіжки обладнання, другий випадок – самовільне проникнення постраждалого в діючу електроустановку з метою суїциду.

У лютому 2014 року Товариство успішно пройшло 1-й наглядовий аудит, який був проведений фахівцями ТОВ «ТЮФ ЗЮД Україна» на відповідність Системи управління охороною праці Товариства вимогам міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007. За результатами наглядового аудиту ТОВ «ТЮФ ЗЮД Україна» підтвердило функціонування системи охорони праці у відповідності до OHSAS 18001: 2007.

У 2014 році було розроблено комплекс заходів щодо поліпшення роботи з персоналом, а саме:

– проведення Дня охорони праці в новому форматі. День охорони праці проводиться згідно з регламентом та включає теоретичну і практичну частини. Для проведення навчання профільними дирекціями розробляються презентаційні матеріали з тематичних питань. Планові роботи у цей день заборонені.

– реалізовано пілотний проект бригадного методу підготовки персоналу. В рамках проекту 7 бригад з обслуговування розподільних мереж пройшли теоретичну і практичну підготовку в Центрі з підготовки і розвитку персоналу. Даний метод дозволяє об'єднати теоретичне і практичне навчання, відійти від формальних змагань професійної майстерності.

– система мотивації персоналу на безпечну працю, що дозволила визначити кращі трудові колективи в галузі охорони праці, які нагороджені екскурсійною поїздкою вихідного дня, а також відзначені кращі внутрішні аудитори. У 2014 році було визначено три кращі колективи і три кращі внутрішні аудитори. У січні 2014 року в Положення про преміювання за виконання виробничо-господарських показників внесена колективна відповідальність для всіх працівників, які входять до складу бригади, за порушення правил безпеки одним з членів бригади.

– впровадження пам'яток і карток ризиків. У 2014 році розроблено та впроваджено пам'ятки з безпеки праці при виконанні робіт підвищеної небезпеки, а також картки ризиків.

– рішенням конференції трудового колективу затверджено Положення про комісію з питань охорони праці.

– організовано проведення навчання персоналу в селекторному режимі, що дозволило підняти рівень знань методик та інших нормативних документів з охорони праці.

Серед населення та у навчальних закладах з метою недопущення випадків електротравматизму Товариством проводиться роз'яснювальна робота у вигляді:

– систематичного розміщення інформації на офіційному сайті Товариства, у газетах та на телебаченні;

– проведення в учбових закладах Дніпропетровської області уроків електробезпеки, а також надання пізнавальних журналів з електробезпеки («Поради Лампочкіна»);

– нанесення на зворотньому боці рахунків за спожиту електроенергію пам'яток щодо електробезпеки;

– розповсюдження інформаційних листів щодо електробезпеки.

Комплексними заходами Колективного договору у 2014 році поліпшені умови праці 361 працівнику, у тому числі 142 жінкам.

У 2014 році комплексні заходи з охорони праці були виконані не в повному обсязі з об'єктивних причин, (відмова постачальників у зв'язку зі зростанням цін, невідповідність якості ТМЦ технічним вимогам) визначено та придбано критично необхідний об`єм спецодягу, спецвзуття та засобів захисту. Придбання частини ТМЦ перенесено на 2015 рік.

Охорона навколишнього середовища

Робота з охорони навколишнього середовища в ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» спрямована на виконання вимог природоохоронного та санітарного законодавства України за трьома напрямками – охорона і раціональне використання водних ресурсів, поводження з відходами, охорона атмосферного повітря.

Усього Товариством за 2014 рік (у зв'язку із закінченням термінів дії) отримано 24 дозволи на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел, 4 дозволи на спеціальне водокористування для підземних джерел води, висновок державної санітарно-епідеміологічної експертизи на об'єкт поводження з відходами, а також ліміти на використання води.

Зазначу, що після активної взаємодії з обласними органами санепідемнагляду вдалося досягнути взаєморозуміння, в результаті чого в 2014 році замість 28 отримано один Висновок санітарно-епідеміологічної експертизи на об'єкт поводження з відходами. Це дозволило заощадити для Товариства кошти в розмірі 5,4 тис. грн., а також трудові та транспортні ресурси структурних одиниць.

У березні 2014 року після успішного проходження першого наглядового аудиту Товариство підтвердило сертифікат міжнародного органу з сертифікації товариства TUV SUD Management Service GmbH, який засвідчує, що ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» впровадило і застосовує систему екологічного менеджменту на виконання вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2004.

У результаті впровадження стандарту систематизовані процеси та елементи діяльності Товариства, пов'язані з впливом на навколишнє середовище, оцінюються й ефективно управляються шляхом постановки цілей і завдань в галузі охорони навколишнього середовища та розробки програм щодо їх досягнення.

З 65 заходів програми з досягнення цілей і завдань у галузі охорони навколишнього середовища в 2014 році виконано 57 заходів, 5 заходів не вимагають виконання у зв'язку зі зміною вимог законодавства, 2 заходи не виконані з причин ускладненої фінансової ситуації в Товаристві, 1 захід не виконано частково, а саме – розроблено 7 проектів (для Дніпропетровського, Васильківського, П`ятихатського, Магдалинівського, Верхньодніпровського, Новомосковського, Криворізького районів електричних мереж) на будівництво майданчиків з твердим покриттям для тимчасового зберігання відходів.

Можливість реалізації цих проектів розглядатиметься у 2015 році. Кошти на реалізацію проектів закладені в бюджет 2015 року у розмірі 350 тис. грн. без ПДВ.

Тривають роботи, які розпочаті у 2013 році щодо забезпечення орнітологічної безпеки електрообладнання та захисту птахів від негативного впливу енергооб'єктів. Одним з напрямків діяльності з цього питання є вирішення проблеми гніздування лелек на опорах ліній електропередач низької напруги і всього, що з цим пов'язано.

Закінчено роботи з перенесення гнізд білого лелеки, розташованих на опорах ліній електропередач. Усього перенесено на платформи 61 гніздо.

Другим напрямком діяльності Товариства є залучення дітей та молоді до охорони білого лелеки в Дніпропетровській області. Для цього Товариство виступило ініціатором та розробником Положення про проведення щорічного обласного конкурсу «Лелека», яке затверджено наказом Департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації.

У результаті участі Товариства у Всеукраїнській екологічній ініціативі «Батарейкам – утилізація!», яка проводиться спільно із Всеукраїнською екологічною лігою, Національним молодіжним центром «Екологічні ініціативи» та Всеукраїнським дитячим союзом «Екологічна варта» в 2014 році працівниками зібрано і передано 92 кг відпрацьованих батарейок (це близько 4500 шт.).

Враховуючи масштаби забруднення навколишнього середовища однією батарейкою, можна зробити висновок, що тим самим ми запобігли забрудненню важкими металами та отруйними речовинами близько 9 га ґрунту і 1,8 млн. літрів природної води.

Уперше в 2014 році в рамках реалізації Положення про мотивації персоналу в галузі охорони навколишнього середовища були відзначені чотири кращих колективи, два з яких були заохочені поїздками вихідного дня – Межівський РЕМ (50 осіб) – до заповідника «Асканія-Нова», Синельниківський РЕМ (35 осіб) – на о. Хортиця. А також 3 кращих аудитори з виплатою одноразової грошової премії у розмірі 25% від окладу.

Вважаю за потрібне відзначити ініціативу персоналу. Так у Криворізьких міських електричних мережах, Павлоградському РЕМ та Синельниківському РЕМ власними силами із застосуванням б/в тари і матеріалів були виготовлені тимчасові ємності для збору і зберіганню відходів, а в Широківському РЕМ з використанням б/в матеріалів розпочато облаштування майданчика для зберігання трансформаторів, виведених у ремонт/резерв. Успішно реалізуються відпрацьовані залізобетонні опори населенню (7365 шт. на суму 334,6 тис. грн. з ПДВ).

За даними бухгалтерського обліку в 2014 році зараховано 1179 грн. екологічного податку та 35,4 тис. грн. збору за спеціальне використання водних ресурсів. Від реалізації ресурсоцінних відходів (брухту чорних та кольорових металів, макулатури, пластику, склобою, відпрацьованих акумуляторних батарей) Товариство отримало 4 млн. 273 тис. грн., при цьому екологічні витрати Товариства в цілому склали 1 млн. 151 тис. грн.

Виконання інвестиційних зобов'язань до договору купівлі-продажу акцій ПАТ «ДНІПРООБЛЕНЕРГО» від 17.04.2012

На виконання договору купівлі-продажу акцій ПАТ «ДНІПРООБЛЕНЕРГО» від 17.04.2012, з метою організації своєчасного виконання Інвестиційних зобов'язань було видано наказ № 149а/164 від 16 травня 2012 року про забезпечення виконання зобов'язань за договором купівлі-продажу пакету акцій ПАТ «ДНІПРООБЛЕНЕРГО» за конкурсом.

На виконання Наказу в Товаристві проводиться щомісячний моніторинг виконання Інвестиційних зобов'язань, який включає оцінку та аналіз заходів, спрямованих на виконання Інвестиційних зобов'язань.

Вважаю необхідним зупинитися на наступних зобов'язаннях:

Товариство в 2014 році успішно пройшло 1-й наглядовий аудит на відповідність Системи управління охороною праці Товариства вимогам міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007. За результатами наглядового аудиту ТОВ «ТЮФ ЗЮД Україна» підтвердило функціонування системи охорони праці у відповідності до OHSAS 18001: 2007.

Також у 2014 році після успішного проходження першого наглядового аудиту Товариство підтвердило сертифікат міжнародного органу з сертифікації товариства TUV SUD Management Service GmbH, який засвідчує, що ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» впровадило і застосовує систему екологічного менеджменту на виконання вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2004.

ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» виконуються Інвестиційні зобов'язання, для яких термін виконання визначено як постійний, серед яких:

- погашення заборгованості за закуплену електроенергію на оптовому ринку електроенергії відповідно до договорів реструктуризації (мировых угод) з державним підприємством "Енергоринок" за рахунок цільових надбавок до тарифів, прийнятих відповідно до Закону України "Про заходи, спрямовані на забезпечення сталого функціонування підприємств паливно-енергетичного комплексу", та інших джерел фінансування, передбачених системою тарифоутворення;
- підключення споживачів (заявників) до електричної мережі у разі виконання вимог законодавства, нормативно-технічних документів, правил користування електроенергією, та інші: за 2014 первинні підключення здійснені 1252 юридичних та 1 817 побутових споживачів, повторні підключення 1 897 юридичних та 29 439 побутових споживачів. Відмов Товариства від задовільнення заяв споживачів (щодо первинного чи повторного підключення) не було;
- забезпечення виконання Концепції розвитку Товариства:

У 2014 році проведено реконструкцію центру обслуговування клієнтів (ЦОК) у Дніпропетровському РВЕ; розроблено і впроваджено SMS-сервіс для побутових клієнтів в усіх структурних підрозділах Товариства (станом на 01.01.15 більше 112,9 тисяч клієнтів Товариства користуються сервісом); продовжується розширення та удосконалення інтернет - послуг, а саме «Особистого кабінету побутового клієнта», за допомогою якого є можливість здійснювати онлайн-платежі, інтернет-сервісу «Особистого кабінету юридичного клієнту», метою якого є надання споживачам можливості звітування та отримання платіжних документів Товариства в електронному вигляді (станом на 01.01.2015 даним сервісом користуються 4,986 тисяч клієнтів).

Здійснена реалізація проектів «Технічний знак якості» та «Інтегрована автоматизована система диспетчерського управління технологічними процесами». Реалізація даних проектів виконувалася за затвердженою НКРЕ інвестиційною програмою, а саме: у 2014 році виконано будівництво та реконструкція повітряних і кабельних ЛЕП всіх класів напруги загальною довжиною 81,47 км, реконструйовано та модернізовано обладнання на 164 енергооб'єктах.

- недопущення виникнення простроченої заборгованості з платежів до бюджетів усіх рівнів і соціальних платежів;
- недопущення утворення заборгованості Товариства із заробітної плати та інших виплат працівникам, передбачених колективним договором.

Фонд оплати праці ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» за 2013 рік склав 508497,8 тис. грн., 0,5 % від якого – 2 542,49 тис. грн.

- здійснення підготовки, навчання і підвищення кваліфікації працівників Товариства, їх перепідготовки та перекваліфікації за рахунок коштів Товариства відповідно до програм розвитку Товариства:

За 12 місяців 2014 року в навчальних закладах різного типу пройшли навчання 1 426 працівників підприємства, з яких:
- отримали другу професію – 114 працівники;

- пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці – 189 працівників;
- підвищили кваліфікацію – 562 працівники;
- пройшли навчання у форматі семінарів та тренінгів – 561 працівник;
- кількість співробітників, які отримують вищу освіту за рахунок Товариства – 37 осіб (діти співробітників Товариства).

На різні форми підготовки та розвитку персоналу підприємства у 2014 році витрачено 2 619 тис. грн., з яких 1 367 тис. грн. – на оплату відрядних витрат, пов'язаних із навчанням.
- належним чином використання та зберігання державного майна, яке в процесі створення Товариства не увійшло до його статутного фонду та знаходиться на балансі Товариства;
- виконання умов колективного договору ПАТ « ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» на 2014-2015р.р.:

Усі пункти та положення колективного договору, прийняті на конференції трудового колективу 27 грудня 2013 року та 30 квітня 2014 року, виконано.
- досягнення фактичних технологічних втрат електроенергії за рік не вище нормативних, починаючи з 2014 року.

Фактичні втрати е/е, тис.кВт год. – 1 076 282. Нормативні втрати е/е, тис. кВт год.; Понаднормативні втрати, тис.кВт год. (260 656). Зобов'язання виконується.
- Сприяння діяльності всіх профспілкових органів із забезпечення відрахування членських профспілкових внесків і перерахування їх на рахунок відповідного профспілкового комітету в день отримання в установах банків коштів для виплати заробітної плати.

- Здійснення щороку заходів з оздоровлення працівників Товариства, членів їх сімей та пенсіонерів згідно з колективним договором:

За 2014 рік оздоровлено у санаторіях – 162 особи., в дитячих оздоровчих таборах – 481особи, в пансіонатах – 1182 особи.

Здійснення витрат Товариством на поліпшення соціально-побутових умов працівників відповідно до колективного договору:

За 2014 рік укладено 12 договорів позики на лікування та навчання, перераховано на ці цілі 180,1 тис. грн.

У 2014 році відповідно до колективного договору видано матеріальної допомоги 1231 працівнику Товариства на суму 4164,4 тис. грн.

Загальними зборами акціонерів Товариства, які відбулися у 2014р., рішення з питань: збільшення (зменшення) розміру статутного капіталу, зміни номіналу акцій, перетворення на інші господарські Товариства, вчинення правочинів з відчуження майна Товариства, якщо балансова вартість майна, що є предметом такого правочину, перевищує 25 відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності, а саме купівля-продаж, міна, дарування, безоплатна передача та передача до статутних капіталів інших господарських Товариств не приймалися.

Основні напрямки розвитку Товариства на 2015 рік

Діяльність Товариства в 2015 році буде здійснюватися в напрямку виконання Концепції розвитку ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО».

Концепція розвитку Товариства передбачає вдосконалення і розвиток електричних мереж з використанням інтелектуальних систем управління процесом передачі і поставки електроенергії, ефективне управління активами Товариства, визначення при цьому оптимальних умов і основних технічних напрямків забезпечення надійного і безпечного електропостачання споживачів Товариства. Передбачається подальший розвиток програм пов'язаних із підвищенням рівня клієнтоорієнтовності Товариства, побудовою бізнесу,

орієнтованого на споживачів електроенергії. Основними напрямками діяльності Товариства є:

- удосконалення технологічного управління мережами і сучасних методів планування розвитку мереж;
- створення умов для застосування нових технічних рішень і технологій у системі обслуговування, управління, захисту, передачі інформації, зв'язку і системі обліку електроенергії;
- залучення інвестицій для реалізації основних напрямків розвитку розподільного мережного комплексу;
- розвитку заочного і інтерактивного обслуговування споживачів Товариства шляхом розширення ефективних методів.
-

Розвиток клінтоорієнтованої політики

На виконання клієнтоорієнтованої політики Товариства у березні 2015 року введено в експлуатацію та відкрито центр обслуговування клієнтів (ЦОК) у м. Підгороднє. В зоні обслуговування центру знаходиться 40 тис. побутових та 1,3 тис юридичних клієнтів. У центрі впроваджено систему електронної черги, він відповідає усім стандартам обслуговування ДТЕК. Також у 2015 році заплановано відкриття сучасного ЦОК у м. Нікополі, який обслуговує 80 тис. побутових та 2 тис. юридичних клієнтів.

У II-му кварталі 2015 року до зони обслуговування Контакт-центру буде включено клієнтів Дніпропетровських міських електричних мереж, загальна кількість яких становить 400 тис. осіб. Отже загальна кількість клієнтів становитиме 1 500 тис. клієнтів.

У 2015 році Товариство продовжить удосконалення та розширення інших сервісів заочного обслуговування клієнтів:

- **інтернет-сервісу «Особовий кабінет побутового клієнта».** Так, на 2015 рік заплановано залучити до користування сервісом 89 тис. осіб, що в 1,78 разів більше, ніж у 2014 році. Загальна кількість клієнтів, залучених до користування сервісом, на кінець 2015 року становитиме 220 тис. осіб – 15% від загальної кількості.
- **інтернет-сервісу «Особовий кабінет юридичного клієнта».** Так, на 2015 рік заплановано залучити до користування сервісом 20,9 тис. клієнтів, що в 5,16 разів більше, ніж в 2014 році. Загальна кількість клієнтів, залучених до користування сервісом, на кінець 2015 року становитиме 25,9 тис. – 63% від загальної кількості.
- **СМС-сервісу.** Так, на 2015 рік заплановано залучити до користування сервісом 75,6 тис. клієнтів. Загальна кількість клієнтів, залучених до користування СМС-сервісом, на кінець 2015 року становитиме 188,5 тис. – 13% від загальної кількості.

Для виконання запланованих показників з розвитку сервісів заочного обслуговування Товариством погоджено ряд заходів у рамках маркетингової програми, направлених на цільові сегменти клієнтів, та які будуть реалізовані протягом 2015 року.

Професійна підготовка персоналу

У рамках модернізації системи виробничого навчання на підприємствах групи ДТЕК у 2015 р. у ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» будуть розроблені корпоративні професійні стандарти для професій «Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі» і «Електромонтер з ремонту апаратури релейного захисту і автоматики». У відповідності до раніше затверджених та розроблених корпоративних професійних стандартів будуть розроблені і впроваджені в процес навчання нові модульні програми. Таким чином у 2015 р. за новими програмами навчатимуться електромонтери з експлуатації розподільних мереж, електромонтери з обслуговування підстанцій, електромонтери з обслуговування електролічильників, електромонтери з ремонту повітряних ліній. Нові модульні програми дозволять перенести акцент у підвищенні кваліфікації персоналу із загальних і теоретичних

дисциплін на опанування конкретними навиками безпечного виконання робіт в діючих електроустановках.

У зв'язку з цим у навчальному процесі буде задіяно учбово-тренувальний полігон підприємства в с. Межиріч. Електромонтери, майстри та диспетчери підприємства, що підвищують свою кваліфікацію в центрі підготовки і розвитку персоналу ДНІПРООБЛЕНЕРГО, проходять практичне навчання на устаткуванні полігону. Всього у 2015 році близько 300 співробітників восьми різних професій пройдуть навчання на полігоні «Межиріч».

В інтенсивному режимі йде розробка тестових завдань для об'єктивної оцінки знань персоналу підприємства на порталі Академії ДТЕК. У 2015 році спільно з колегами з інших підприємств ББ Дистрибуція будуть розроблені електронні тести для 3-х ключових професій. Усього цього року тестування пройдуть 500 працівників підприємства чотирьох професій.

Не залишиться без уваги в 2015 році і новий метод підвищення кваліфікації персоналу у складі виробничих бригад. У вересні 2015 р. сім бригад з обслуговування повітряних ліній 6-0,4 кВ різних структурних одиниць підприємства спочатку пройдуть курс теоретичного навчання в центрі підготовки і розвитку персоналу в об'ємі 72 години, а потім упродовж 3-х днів відпрацьовуватимуть свої навики на полігоні «Межиріч». При цьому практичне навчання буде організовано у форматі змагань професійної майстерності бригад.

У другому кварталі 2015 р. планується відкриття реконструйованої будівлі учбового центру ДНІПРООБЛЕНЕРГО за адресою: м. Підгороднє, вул. Піонер-Майдан, 48. У ході проведення реконструкції будівлі були виконані роботи на суму 4,3 млн. грн. Зараз будівля знаходиться у стадії оснащення меблями, комп'ютерною і периферійною технікою, першочерговими предметами інтер'єру та побуту.

Розширення і модернізація матеріально-технічної бази професійного навчання підприємства дозволить збільшити пропускну спроможність учбового центру і підняти якість навчання на рівень сучасних стандартів виробництва.

Бюджет навчання персоналу ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» в 2015 році складає 5,4 млн. грн., у тому числі 2, 5 млн. грн. – оплата витрат на відрядження, пов'язаних з навчанням.

Безпека і охорона праці

Протягом року буде продовжено проведення Днів охорони праці у новому форматі та навчання у селекторному режимі з урахуванням пропозицій, отриманих від структурних підрозділів щодо поліпшення проведення цих заходів.

З метою поліпшення проведення аналізу стану охорони праці планується розпочати реалізацію пілотного проекту з впровадження програми контролю перевірок робочих місць, аудитів та цільових обходів.

У 2015 році планується продовжити реалізацію проекту з підвищення кваліфікації електромонтерів по обслуговуванню ПЛ 0,4-10 кВ бригадним методом, під час якого спочатку проводиться теоретичне навчання персоналу, а потім відпрацьовуються отримані навички на навчально-тренувальному полігоні (с. Межиріч).

З метою посилення вимог із забезпечення безпечного виконання робіт підрядними організаціями на об'єктах Товариства будуть внесені зміни до договорів підрядів на підставі нової редакції методики «Безпека послуг підрядних організацій». Буде встановлено нову процедуру перевірки підрядних організацій та посилення відповідальності за порушення ними нормативно-правових актів з охорони праці.

Впровадження системи «Новатор»

У 2015 році впровадження системи «Новатор» передбачає реалізацію 2 і 3 хвилі впровадження, у межах яких планується охопити системою безперервного вдосконалення ще 18 структурних підрозділів. Основними задачами на 2015 рік є:

- навчити та залучити до процесу змін на рівні знання/поняття 80-90% персоналу, навчити інструментам дбайливого виробництва – більше 20%; підготувати навігаторів з умінням застосовувати інструменти системи безперервного удосконалення – більше 19 працівників;
- підвищити ефективність виробничих процесів за рахунок розповсюдження кращих практик і усунення втрат;
- досягти економічного ефекту на рівні 11 млн. грн. за рахунок впровадження ініціатив навігаторів;
- розвивати систему «Навігатор» до рівня 2.1 і більше балів за матрицею зрілості системи.

Охорона навколишнього середовища

У 2015 році діяльність Товариства з охорони навколишнього середовища планується спрямувати на виконання природоохоронного законодавства України та забезпечення функціонування та вдосконалення системи екологічного менеджменту, а саме:

- отримання дозвільних та лімітуючих документів;
- підтримання та вдосконалення існуючої системи збору, обліку та передачі відходів, що утворюються в результаті діяльності Товариства,
- робота з персоналом із залучення та причетності до питань охорони навколишнього середовища, в тому числі в рамках реалізації Положення «Система мотивації співробітників в галузі безпеки праці та охорони навколишнього середовища» в частині, що стосується охорони навколишнього середовища,
- продовження роботи з залучення дітей та молоді Дніпропетровської області до збереження популяції білого лелеки в рамках загальноосвітньої програми «Лелека»,
- продовження роботи з підтримки та вдосконалення обліку екологічних ризиків на стадії проектування об'єктів електричних мереж.

Інвестиційна програма 2015 року

Інвестиційну програму Товариства на 2015 рік затверджено НКРЕКУ та становить 361,70 млн. грн. без ПДВ.

У рамках Інвестиційної програми 2015 року заплановано виконання реконструкції та модернізації мережевого обладнання на суму 272,58 млн. грн. без ПДВ або 75 % від затвердженої програми. Серед них:

- реконструкція ПЛ-150 кВ заплановано 33,62 км на суму 133,77 млн. грн. без ПДВ з виконанням ПВР;
- реконструкція ПЛ-35 кВ запланована на суму 2,48 млн. грн. без ПДВ з виконанням ПВР;
- реконструкція ПЛ-6(10) кВ заплановано 14,92 км на суму 10,25 млн. грн. без ПДВ;
- реконструкція КЛ-6(10) кВ заплановано 24,84 км на суму 24,06 млн. грн. без ПДВ;
- реконструкція ПЛ-0,4 кВ заплановано 53,24 км на суму 18,98 млн. грн. без ПДВ;
- реконструкція КЛ-0,4 кВ заплановано 21,17 км на суму 11,88 млн. грн. без ПДВ;
- будівництво ПС-150 кВ заплановано 1,00 млн. грн. без ПДВ з виконанням ПВР;
- будівництво ТП, РП 6-20 кВ заплановано 3 шт. на суму 1,58 млн. грн. без ПДВ;
- модернізація ПС-150 кВ заплановано виконання робіт по модернізації основного обладнання ПС: роз'єднувачі, трансформаторні вводи, акумуляторні батареї, підзарядні

пристрої, щити постійного та змінного струму, а також обладнання вторинної комутації, розроблення ПВР з модернізації пристроїв РЗА на загальну суму 24,18 млн. грн. без ПДВ;
- модернізація ПС-35 кВ заплановано виконання ПВР з модернізації ПС-35 кВ на загальну суму 0,2 млн. грн. без ПДВ;
- модернізація обладнання 6-10-0,4 кВ ТП та РП заплановано заміна основного обладнання ТП/РП а саме: комутаційного обладнання, розподільного обладнання (комірок КСО, ЩО), трансформаторів, КТП, ОПН-6(10) кВ, трансформаторів струму на напруги, заміна вводів 0,4 кВ на загальну суму 43,59 млн. грн. без ПДВ;

Значну частину коштів Товариство має намір направити на заходи щодо зниження нетехнічних втрат електроенергії. Перш за все мова йде про продовження впровадження системи автоматичного обліку електричної енергії побутових споживачів (АСКОЕ); комерційного обліку електроенергії на кордоні структурних підрозділів; організації ЛУЗОД (Локальне устаткування збору і обробки Даних). На ці роботи планується витратити суму – 23,83 млн. грн. без ПДВ. Серед них:
- роботи з організації комерційного обліку на об'єктах Товариства на загальну суму 1,74 млн. грн. без ПДВ;
- роботи по встановленню системи АСКОЕ на загальну суму 22,01 млн. грн. без ПДВ.

Для виконання робіт з впровадження системи диспетчерського та технологічного управління, телемеханізації ПС, ТП, РП планується освоїти суму 18,12 млн. грн. без ПДВ.

На впровадження та розвиток інформаційних технологій планується спрямувати кошти в сумі 19,98 млн. грн. без ПДВ.

На роботи з впровадження засобів зв'язку планується направити 5,63 млн. грн. без ПДВ.

На закупівлю колісної техніки планується спрямувати кошти в сумі 12,97 млн. грн. без ПДВ.

Також інвестиційною програмою передбачено виконання робіт з реконструкції існуючих адміністративних, виробничих приміщень, придбання приладів та інструментів, робіт з впровадження охоронної сигналізації на загальну суму 8,58 млн. грн. без ПДВ.

На 2015 рік планом інвестицій передбачено капіталізацію ремонтів у сумі 38,63 млн. грн. без ПДВ; витрати на приєднання споживачів до електричних мереж у розмірі 26,47 млн. грн. без ПДВ; витрати на заходи з охорони праці плануються в розмірі 11,53 млн. грн. без ПДВ; витрати на інші інвестиції (придбання котлів, конвекторів, кондиціонерів, меблів, розробка проектних рішень) плануються в розмірі – 8,73 млн. грн. без ПДВ.

Техніко-економічні показники

На 2015 рік заплановано досягнення фактичних втрат електроенергії 4,45% від відпуску електроенергії в мережу (зниження на 0,01% від показника 2014р.), нормативних витрат електроенергії 5,58% , що більше на 0,04% від показника 2014р. та економія електроенергії (-) 272,749 млн. кВт год. (на 12,093 млн. кВт год. більше, ніж досягнуто у 2014р.).

Техніко-економічні показники діяльності Товариства, закладені в основу фінансового плану на 2015 рік, сформовані на основі прогнозованих обсягів споживання.

Корисний відпуск споживачам області планується в розмірі 23 280,2 млн. кВт год., що на 239,7 млн. кВт год. (або 1%) більше, ніж за фактом 2014р., з них власним споживачам - 19 286,4 млн. кВт год..

Нормативні втрати електроенергії розраховано, виходячи з відпуску в мережу, та плануються на рівні 1 283 млн. кВт год. або 5,28% від сальдованого відпуску електроенергії в мережу.

Усього доходи Товариства плануються в сумі 19 053,3 млн. грн., у т.ч. прибуток від реалізації електричної енергії – 18 457,1 млн. грн.

Витрати складають 19 165,7 млн. грн., у тому числі купована електроенергія – 17 219,7 млн. грн.

Показник EBITDA складає 530,1 млн. грн. що на 212,6 млн. грн. менше, ніж в 2014 році.

Чистий прибуток ПАТ "ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» на 2015 рік прогнозується в розмірі (-) 112,4 млн. грн., що на 156,4 млн. грн. нижче, ніж в 2014 році.

На підставі вищезазначеного пропоную затвердити Звіт Виконавчого органу ПАТ «ДТЕК ДНІПРООБЛЕНЕРГО» про результати фінансово-господарської діяльності Товариства за 2014 рік і визначення основних напрямків діяльності Товариства в 2015 році.

Генеральний директор **В.Ю. Кухтій**